

令和6年度

訪問看護ステーション管理者・指導者育成研修 (育成定着推進コース)

～訪問看護未経験の看護職（新任・新卒職員）の育成方法を学ぼう～

○プログラム P2とP3

○研修講師一覧 P4

育成定着推進コース 第1日目 Aコース/Bコース共通

講義動画 「訪問看護未経験の看護職を採用したらまず何をすべきか」

内容： 訪問看護未経験の看護職(新任・新卒職員)を採用したら、まず最初に何をすべきか。訪問看護を行う意味や医療機関の看護師と訪問看護師の違い、また訪問看護未経験の看護職の育成にあたり管理者・指導者に必要なこと等について学びます。

時間： 60分

※財団ホームページ掲載の動画の事前視聴をお願いします。グループディスカッション開始前までに視聴してください。

時間	研修科目	研修内容	講師・進行
Aコース 10:00~12:45	グループディスカッション	テーマに沿って、グループごとにディスカッションを行います。	講師一覧参照
Bコース 14:00~16:45			
	連絡事項等	アクションペーパーやアンケートの記入等について説明を行います。	事務局

◆ 各項目は若干変更になる場合があります。

育成定着推進コース 第2日目 Aコース/Bコース共通

講義動画 「看護職（新任・新卒職員）育成のための基礎知識の習得」

内容： 訪問看護未経験者を大切に育てるにはどうすればよいか。育成計画書の意味や作成方法、職場の指導育成体制の整備について具体例をもとに学びます。

時間： 60分

※財団ホームページ掲載の動画の事前視聴をお願いします。グループディスカッション開始前までに視聴してください。

時間	研修科目	研修内容	講師・進行
Aコース 10:00~12:45	グループディスカッション	テーマに沿って、グループごとにディスカッションを行います。	講師一覧参照
Bコース 14:00~16:45			
	連絡事項等	アクションペーパーやアンケートの記入等について説明を行います。	事務局

◆ 各項目は若干変更になる場合があります。

育成定着推進コース 第3日目 Aコース/Bコース共通

講義動画 「育成計画実績による振り返り、そしてこれから」

内容： 訪問看護初心者から一人前に育てるにはどうすればいいのか。実際の事例をもとに、育て方の工夫、職員みんなで育てる職場のつくり方等について学びます。

時間： 60分

※財団ホームページ掲載の動画の事前視聴をお願いします。グループディスカッション開始前までに視聴してください。

時間	研修科目	研修内容	講師・進行
Aコース 10:00~12:45	グループディスカッション	テーマに沿って、グループごとにディスカッションを行います。	講師一覧 参照
Bコース 14:00~16:45			
	連絡事項等	アクションペーパーやアンケートの記入等について説明を行います。	事務局

◆ 各項目は若干変更になる場合があります。

研修講師一覧

【敬称略】

区分	講師名	所属
学識経験者等	島田 恵	東京都立大学 健康福祉学部看護学科 准教授
	江畑 直樹	日本経営グループ 株式会社日本経営 参与 株式会社ミライバ 取締役 日本社会事業大学専門職大学院 非常勤講師 東京都立大学大学院 人間健康科学研究科 非常勤講師
看護師及び 実務経験者 ※【 】内は、 事業所の所在地です。	服部 絵美	【新宿区】 株式会社ケアーズ 白十字訪問看護ステーション 所長
	廣川 直美	【目黒区】 株式会社日本在宅ケア教育研究所 ナースステーション東京目黒支店 マイ・ケアプランセンター東京目黒支店 統括所長 訪問看護認定看護師
	佐藤 歩	【世田谷区】 医療法人社団プラタナス ナース・ケアリビング世田谷中町 看護多機能型居宅介護・訪問看護ステーション 管理者
	船浪 紀子	【杉並区】 社会医療法人河北医療財団 河北訪問看護・リハビリステーション阿佐谷 所長 訪問看護認定看護師
	小暮 和歌子	【北区】 東京ふれあい医療生活協同組合 ふれあい訪問看護ステーション 所長 訪問看護認定看護師
	木戸 恵子	【葛飾区】 株式会社ウッディ 訪問看護ステーションはーと 代表取締役
	宮田 乃有	【府中市】 医療法人社団恵仁会 なごみ訪問看護ステーション 副所長 地域看護専門看護師

◆ 都合により講師が変わる場合があります。